

INFORMATIVA CANDIDATI
ai sensi degli artt. 13 e 14 del Regolamento UE 2016/679 (GDPR)

Le società del Gruppo Planet Farms hanno a cuore la protezione dei suoi dati personali e tale Informativa le fornirà informazioni trasparenti e dettagliate circa la gestione degli stessi da parte delle seguenti organizzazioni che agiranno in qualità di Titolari del trattamento (in seguito, “i Titolari”):

1. **Planet Farms Holding S.p.a. SB** con sede legale in Via Cappuccio, 12 – 20123 – Milano, P.IVA 10275050960
2. **Planet Farms Italia Società Agricola S.r.l. SB** con sede legale in Via Cappuccio, 12 – 20123 – Milano, P.IVA 10295660962
3. **PF Processing S.r.l.** con sede legale in Via Cappuccio, 12 – 20123 – Milano, P.IVA 11076830964

In qualità di Titolari del trattamento, siamo responsabili della raccolta e del trattamento dei tuoi dati personali effettuato nell’ambito delle nostre attività e la informiamo ai sensi del D.Lgs. 196/2003, come novellato dal D.lgs 101/2018 (in seguito, “Codice Privacy”) e dell’art. 13 Regolamento UE n. 2016/679 (in seguito, “GDPR”) che i Suoi dati saranno trattati secondo principi di correttezza, liceità, trasparenza, nel rispetto delle finalità e modalità di seguito indicate, raccogliendoli nella misura necessaria ed esatta per il trattamento.

1. Finalità del trattamento

I Titolari raccolgono, registrano, consultano e in generale trattano i Suoi dati contenuti nel CV (dati anagrafici, precedenti esperienze lavorative, titolo di studio, situazione familiare, fototessera) per finalità inerenti al processo di selezione.

In particolare, i Titolari potranno usare i Suoi dati per:

- a) attività pre-contrattuali relative all’interesse da Lei dichiaratoci di entrare a far parte delle nostre dipendenze e quindi attinenti al processo di ricerca e selezione del personale,
- b) perseguire un nostro legittimo interesse ai fini di accertare, esercitare o difendere un nostro diritto in sede giudiziaria.

2. Tipologia di dati personali trattati

I dati personali che le Società solitamente utilizzano includono, a titolo esemplificato ma non esaustivo:

- nome, indirizzo, informazioni di contatto, codice fiscale, età, luogo e data di nascita, titolo di studio, precedenti esperienze lavorative e qualifiche (istruzione, corsi di formazione e stage),
- documenti comprovanti la sua identità e il suo diritto al lavoro e qualsiasi altro dato riportato sul suo CV;
- se la candidatura è avvenuta tramite il nostro sito internet/Portale utilizzando il suo account LinkedIn o qualsiasi altro social media: i dati del suo profilo;
- feedback su di lei presentati dal nostro staff e da altri soggetti;
- possiamo anche raccogliere dati concernenti le sue visite al nostro sito internet ivi incluso (ad esempio il suo indirizzo IP, browser, timestamp, luogo, dati sul traffico nazionale, dati sulla posizione).

In alcuni casi potremo altresì raccogliere, qualora strettamente necessari ai fini della selezione:

- i suoi dati particolari di cui all’art. 9 del GDPR idonei a rivelare il suo stato di salute (ad esempio appartenenza a categorie protette di cui alla legge 68/99, eventuale disabilità e sistemazioni di cui necessita sul posto di lavoro).
- La preghiamo di non inserire nel C.V. altri dati particolari (convinzioni religiose, filosofiche, opinioni politiche, adesione a partiti, sindacati, orientamento sessuale) che verrebbero comunque cancellati.

3. Base giuridica

Il trattamento dei dati per la finalità di cui al punto 1 a) è necessario per lo svolgimento del processo di selezione ed in generale, per l'esecuzione delle misure precontrattuali relative alla gestione del suo rapporto professionale con noi, ai sensi dell'art 6 par 1 l. b) del GDPR.

Il trattamento dei dati per la finalità di cui al punto 1 b) è necessario per perseguire un nostro legittimo interesse ai sensi dell'art 6 par 1 l. f) del GDPR.

Per quanto riguarda i dati particolari idonei a rivelare lo stato di salute e strettamente necessari ai fini della selezione, come indicato sopra, potranno essere trattati senza il Suo preventivo consenso in quanto il trattamento è necessario per assolvere gli obblighi o eseguire specifici compiti previsti dalla normativa dell'Unione europea, da leggi, da regolamenti o da contratti collettivi anche aziendali nonché per esercitare i diritti specifici dei Titolari del trattamento o dell'interessato, in materia di diritto del lavoro e della sicurezza sociale e protezione sociale, ai sensi dell'art 9 par. 2 lett. b) GDPR.

4. Modalità di raccolta

I Suoi dati sono raccolti attraverso le seguenti modalità:

- tramite e-mail;
- tramite posta cartacea
- presso la nostra sede;
- tramite il nostro sito internet/portale
- tramite siti internet di terzi o social network.

Ulteriori dati personali potranno essere successivamente raccolti presso l'interessato durante il colloquio in un'apposita scheda di valutazione che verrà conservata unitamente ai curricula con i medesimi tempi di conservazione.

I suoi dati potranno, pertanto, essere raccolti:

- **quando il CV perviene in risposta** ad annuncio di ricerca e selezione del personale pubblicato dal Titolare oppure
- **quando il C.V. viene inviato in seguito a sua candidatura spontanea.**

In entrambi i casi saranno valutate solo le candidature in possesso dei requisiti per un'intervista di valutazione.

Una volta ricevuta la sua candidatura, che sia spontanea o in risposta ad un annuncio, i suoi dati personali potranno essere inseriti, da personale a tale scopo autorizzato, negli archivi dei Titolari, sia in formato cartaceo che in formato elettronico.

5. Periodo di conservazione

I Titolari hanno la facoltà di conservare i suoi dati personali per un periodo fino a 12 mesi dalla sua candidatura se di nostro interesse, o dall'ultima attività con cui ha mostrato interesse nei nostri confronti (ad esempio, la registrazione, l'accesso, l'aggiornamento del CV sul webform). Se il processo di selezione avrà esito positivo le Società saranno tenute a conservare i suoi dati personali più a lungo al fine di ottemperare agli obblighi contrattuali e giuridici in vigore.

6. Obbligatorietà del conferimento dei dati e consenso

Il conferimento dei dati è facoltativo ed è rimesso alla volontà del candidato di presentare il proprio curriculum vitae. Per quanto concerne i dati successivamente ed eventualmente richiesti dai Titolari, il mancato conferimento comporta l'impossibilità di procedere alla verifica dei presupposti per l'assunzione e/o per l'avvio della collaborazione e quindi all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro con i Titolari.

7. Modalità di trattamento

Il trattamento dei dati personali raccolti con le modalità sopra descritte sarà effettuato con modalità sia manuali che elettroniche e sarà improntato alla garanzia della massima sicurezza al fine di proteggere i diritti e le libertà dell'interessato. In particolare, non saranno effettuati trattamenti che consistano in processi decisionali automatizzati sui dati trattati.

8. Comunicazione e diffusione dei dati personali

I Titolari - senza che sia necessario richiedere il Suo consenso - possono comunicare i Suoi dati personali a diverse categorie di destinatari, quali ad esempio:

- i soggetti autorizzati del trattamento coinvolti nelle operazioni di valutazione e selezione delle candidature.
- soggetti (a titolo indicativo, società/persone fisiche che per conto dei Titolari svolgono attività di ricerca e selezione del personale, società/persone fisiche delle quali i Titolari si avvalgono per l'esecuzione di servizi strumentali al conseguimento delle sopradette finalità, società/persone fisiche delle quali i Titolari si avvalgono per l'esecuzione di attività di archiviazione dei dati). Tali soggetti possono svolgere dette attività in veste di titolari autonomi, responsabili esterni del trattamento oppure contitolari,

I Titolari potranno, inoltre, comunicare i Suoi dati per le finalità di cui sopra:

- a Organismi di vigilanza, Autorità giudiziarie, Organi di Polizia, Enti Pubblici e tutti a quei soggetti ai quali la comunicazione sia obbligatoria per legge per l'espletamento delle finalità dette. Detti soggetti tratteranno i dati nella loro qualità di autonomi titolari del trattamento.

I dati raccolti non sono soggetti a diffusione.

9. Trasferimento dati all'estero

I dati personali non sono conservati su server ubicati all'esterno dell'Unione Europea. Resta in ogni caso inteso che i Titolari, ove si rendesse necessario, avranno facoltà di spostare i server anche extra-UE. In tal caso, i Titolari assicurano sin d'ora che il trasferimento dei dati extra-UE avverrà in conformità alle garanzie previste dal GDPR tra cui decisioni di adeguatezza della Commissione Europea o accordi contrattuali per la protezione dei dati personali (c.d. "EU Standard Contract Clauses").

10. I Suoi diritti e modalità di esercizio

La informiamo che, in qualunque momento e qualora ne ricorrano i presupposti, può esercitare i suoi diritti previsti dagli artt. 15 e ss GDPR:

- ottenere la conferma dell'esistenza o meno dei dati personali che La riguardano e la loro copia in forma intelligibile;
- ottenere l'aggiornamento, la rettificazione o l'integrazione dei Suoi dati;
- richiedere la cancellazione dei propri dati, nei termini consentiti dalla normativa;
- opporsi, in tutto o in parte, al trattamento dei dati personali che La riguardano;
- limitare il trattamento, in caso di violazione, richiesta di rettifica o opposizione;
- chiedere la portabilità dei dati trattati elettronicamente, forniti sulla base di consenso o contratto;
- revocare il consenso al trattamento dei Suoi dati, qualora previsto.
- in relazione alla profilazione interamente automatizzata ottenere l'intervento umano dei Titolari per esprimere la propria opinione e contestarne la decisione.

Qualora lo ritenga opportuno, potrà presentare reclamo all'Autorità Garante per la Protezione dei Dati Personali.

Per esercitare i suoi diritti potrà rivolgersi ai Titolari del trattamento al seguente indirizzo e-mail: privacy@planetfarms.ag.

CANDIDATE PRIVACY NOTICE
pursuant to Articles 13 and 14 of the EU Regulation 2016/679 (GDPR)

Planet Farms Group companies care about the protection of your personal data and this Notice will provide you with transparent and detailed information about the management of such data by the following organizations acting as Data Controllers (hereinafter, the "Data Controllers"):

1. **Planet Farms Holding S.p.A. SB** with registered office in Via Cappuccio, 12 - 20123 - Milan, VAT no. 10275050960
2. **Planet Farms Italia Società Agricola S.r.l. SB** with registered office in Via Cappuccio, 12 - 20123 - Milan, VAT no. 10295660962
3. **PF Processing S.r.l.** with registered office in Via Cappuccio, 12 - 20123 - Milan, VAT no. 11076830964

As Data Controllers, we are responsible for the collection and processing of your personal data carried out within the scope of our activities and we hereby inform you – pursuant to Legislative Decree 196/2003, as amended by Legislative Decree 101/2018 (hereinafter, " **Privacy Code** ") and Article 13 EU Regulation no. 2016/679 (hereinafter, " **GDPR** ") – that your data will be processed in accordance with principles of correctness, lawfulness, transparency, in compliance with the purposes and methods set out below, collecting them to the necessary and exact extent for the processing.

1. Purpose of processing

The Data Controllers collect, store, consult and generally process the data contained in your CV (personal details, employment history, qualifications, family situation, passport photos) for purposes of the recruitment exercise. In particular, the Data Controllers may use your data for:

- a) pre-contractual activities relating to your declared interest in joining us and therefore pertaining to the process of personnel search and recruitment,
- b) pursuing our legitimate interest in order to ascertain, exercise or defend our rights in a court of law .

2. Type of personal data processed

The personal data that the Data Controllers usually use include, by way of example and without limitation:

- name, address, contact information, tax code, age, place and date of birth, educational qualification, previous employment experience and qualifications (education, training courses and internships),
- documents proving your identity and right to work and any other data on your CV;
- if applying via our website/portal using your LinkedIn account or any other social media: your profile data;
- feedback about you submitted by our staff and others;
- we may also collect data about your visits to our website including (for example, your IP address browser, timestamp, location, national traffic data).

In some cases we may also collect, where strictly necessary for recruitment purposes:

- your special data pursuant to Article 9 of the GDPR that may reveal your state of health (e.g. membership of protected categories under Law 68/99, any disability and the accommodation you require in the workplace).

Please do not include in the C.V. other particular data (religious or philosophical beliefs, political opinions, membership in political parties, trade unions, sexual orientation) which would be deleted in any case.

3. Legal basis

The processing of data for the purpose stated in Section 1a) above is necessary for the performance of the recruitment process and in general, for the execution of pre-contractual measures relating to the management of your professional relationship with us, pursuant to Article 6 par 1 l. b) of the GDPR.

The processing of data for the purpose referred to in 1b) above is necessary to pursue our legitimate interest within the meaning of Article 6 par 1 l. f) of the GDPR.

With regard to special data disclosing health and strictly necessary for recruitment purposes, as indicated above, they may be processed without your prior consent to the extent the processing is necessary to fulfil the obligations or perform specific tasks provided for by European Union legislation, laws, regulations or collective agreements, including company agreements as well as to exercise the specific rights of the Data Controllers or of the data subject in the field of labour law and social security and social protection, pursuant to Article 9 par. 2 letter b) GDPR.

4. Methods of collection

Your data are collected in the following ways:

- by e-mail;
- by paper mail;
- at our premises;
- by our website/portal;
- by third-party websites or social networks.

Additional personal data may subsequently be collected from the data subject during the interview in an evaluation form that will be kept together with the CVs with the same retention times.

Your data may therefore be collected:

- **when the CV is received in response** to a personnel search and selection advertisement published by the Data Controllers.
- **when the C.V. is sent in response to a unsolicited application.**

In both cases, only applications that meet the requirements for an interview will be assessed.

Once your application has been received, whether spontaneously or in response to an advertisement, your personal data may be entered by staff authorized for this purpose, in the Data Controllers' archives, both in paper and electronic format.

5. Data retention

The Data Controllers may retain your personal data for a period of up to 12 months after your application if it is of our interest, or from the last activity by which you showed interest in us (e.g. registration, accessing, updating your CV on the webform). If the recruitment process is successful, the Data Controllers will be required to retain your personal data for a longer period in order to comply with contractual and legal obligations.

6. Mandatory provision of data and consent

The retainment of data is optional and depends on the candidate's willingness to submit his/her CV. With regard to the data subsequently and possibly requested by the Data Controllers, failure to provide such data will entail the impossibility to proceed with the assessment of the prerequisites for the employment and/or for the start of the collaboration and therefore with the possible establishment of the employment relationship with the Data Controllers.

7. Method of processing

The processing of personal data collected in the manner described above will be carried out using both manual and electronic methods and will be based on ensuring the maximum security in order to protect the rights and freedoms of the data subject. In particular, no processing consisting in automated decision-making processes on the data processed will not be carried out.

8. Communication and dissemination of personal data

The Data Controllers - without the need to require your consent - may communicate your personal data to different categories of recipients, such as for example:

- authorized subjects to process data involved in the assessment and recruitment of applications.
- Subjects (by way of example, companies/individuals who carry out personnel search and recruitment activities on behalf of the Data Controllers, companies/individuals whose services are used by the Data Controllers for the performance of services instrumental to the achievement of the above-mentioned purposes, companies/individuals which the Data Controllers use for the performance of data storage activities). These subjects may carry out these activities as autonomous data controllers, external controllers or joint controllers.

The Data Controllers may also communicate your data for the above-mentioned purposes:

- to Supervisory Bodies, judicial Authorities, Police Bodies, Public Bodies and all those subjects to whom the communication is mandatory by law for the fulfilment of the above-mentioned purposes. These subjects will process the data in their capacity as autonomous data controllers.

The data collected shall not be subject to dissemination.

9. Transfer of data abroad

Personal data are not stored on servers located outside the European Union. It is in any case understood that the Data Controllers, should it be necessary, shall have the right to displace the servers also outside the EU. In this case, the Data Controllers assure that the transfer of data outside the EU will be carried out in line with the guarantees provided for by

the GDPR including adequacy decisions of the European Commission or contractual agreements for the protection of personal data (so-called "EU Standard Contract Clauses").

10. Your rights and how to exercise them

We hereby inform you that, at any time and if the conditions are met, you may exercise your rights under Article 15 et seq. GDPR:

- obtain confirmation of the existence or non-existence of your personal data and their copy in intelligible form;
- obtain the updating, rectification or integration of your data;
- request the deletion of your data, within the terms allowed by law;
- object, in whole or in part, to the processing of your personal data;
- limit the processing, in the event of a breach, request rectification or objection;
- request the portability of electronically processed data provided on the basis of consent or contract;
- withdraw the consent to the processing of your data, where applicable.
- in relation to fully automated profiling, obtain human intervention from the Data Controllers to express your opinion and contest their decision.

If you consider it appropriate, you may submit a complaint to the Data Protection Authority.

To exercise your rights you may contact the Data Controllers at the following e-mail address: privacy@planetfarms.ag.